

# COMUNICADO

## COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

### Declaração de igualdade salarial e de critérios remuneratórios (2º ciclo de 2025)

A Bakof Tec reafirma seu compromisso com a equidade de gênero no ambiente de trabalho e tem orgulho em anunciar que está em total conformidade com o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do 2º semestre de 2025. Esta iniciativa reforça nosso compromisso com um ambiente mais justo, transparente e igualitário para todos os nossos colaboradores.

**Essa Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios de Transparência Salarial:** "Adotamos integralmente as diretrizes do relatório, garantindo a equidade e transparência nos pagamentos.

"Acreditamos que valorizar e respeitar a diversidade são pilares fundamentais para a inovação e o crescimento sustentável da Bakof Tec. Continuaremos a investir em políticas que promovam um ambiente de trabalho inclusivo, onde o talento e a dedicação sejam os únicos critérios para o desenvolvimento profissional.

---

Nelci Afonso Bakof  
Diretor Presidente

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

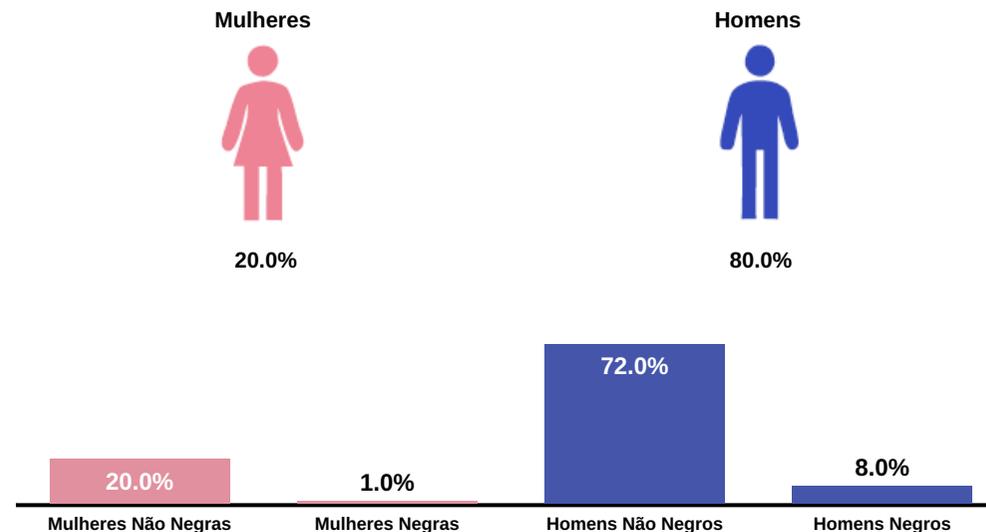
Empregador: 91.967.067/0001-55 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 174

## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 137.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105.1% da recebida pelos homens.

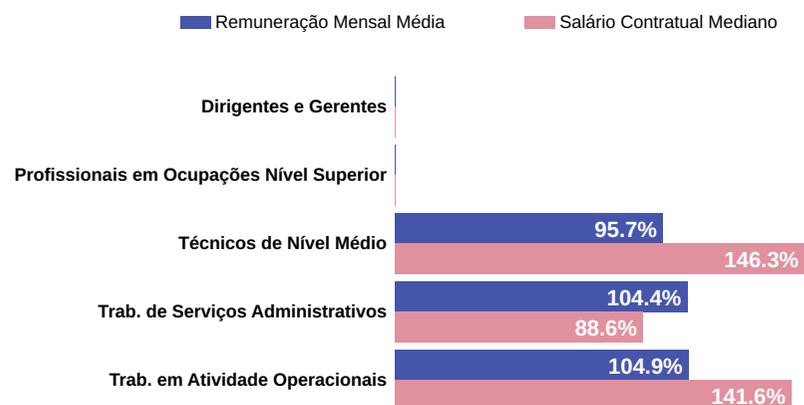
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	137.5%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	105.1%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	📄
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	📄
Capacidade de trabalho em equipe	📄
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	📄
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	📄📄📄
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	📄📄📄
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	📄