

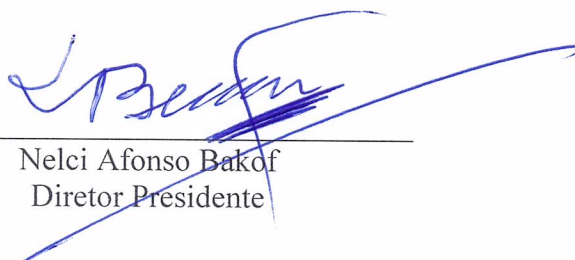
## COMUNICADO

### COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

A Bakof Tec reafirma seu compromisso com a equidade de gênero no ambiente de trabalho e tem orgulho em anunciar que está em total conformidade com o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do 2º semestre de 2024. Esta iniciativa reforça nosso compromisso com um ambiente mais justo, transparente e igualitário para todos os nossos colaboradores.

**Transparência Salarial:** "Adotamos integralmente as diretrizes do relatório, garantindo a equidade e transparência nos pagamentos.

"Acreditamos que valorizar e respeitar a diversidade são pilares fundamentais para a inovação e o crescimento sustentável da Bakof Tec. Continuaremos a investir em políticas que promovam um ambiente de trabalho inclusivo, onde o talento e a dedicação sejam os únicos critérios para o desenvolvimento profissional.



---

Nelci Afonso Bakof  
Diretor Presidente

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

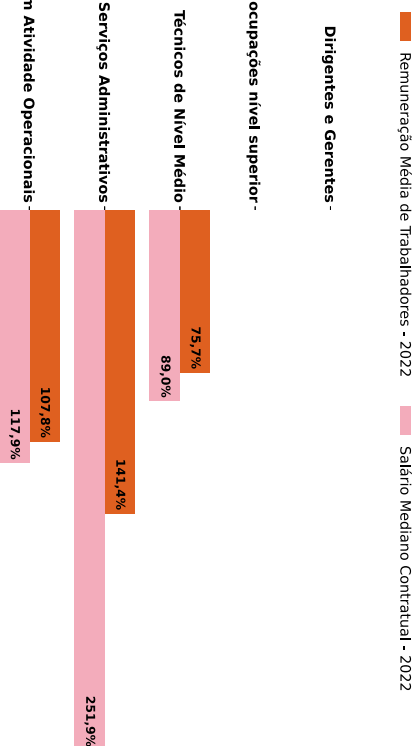
## Empregador: 91.967.067/0001-55 / Quant. de trabalhadores: 204

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 116,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 100,3%

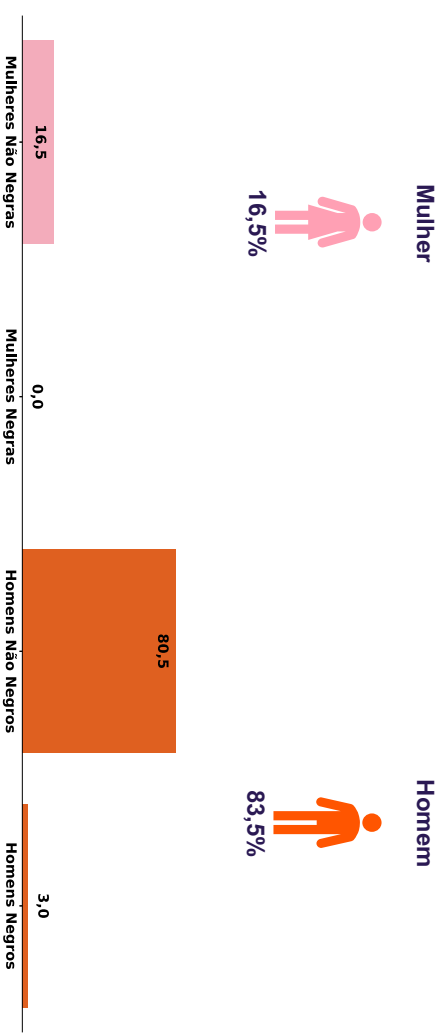
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
 a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	116,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p> <math display="block">\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Salário médio Mulheres (M)}} = \text{Divisão M/H} = \text{quanto o salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em \%}</math> </p>	100,3%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade  
 Questionário não respondido pelo CNPJ informado.